

Motion av Miljöpartiet de gröna om kommunens bristfälliga ansvarstagande för våra anställdas arbetsmiljö

Miljöpartiet har under en följd av år varit kritisk mot underfinansieringen av kärnverksamheterna förskola/skola och vård/omsorg. Det visar sig nu att även fackföreningarna i Danderyd under en följd av år varit kritiska, bl a genom att lämna yttranden och yrkande över kommunens budget. Man har bl a krävt att kommunen utreder budgetens påverkan på arbetsmiljö, arbetsbelastning och stress inom kommunens verksamheter, att effektiviseringens påverkan på arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kvalitén på verksamheterna ska granskas. Fackföreningarna har upprepat krävt att arbetsbelastning, arbetsmiljö och stress årligen ska undersökas för att göra en uppföljning om budget har påverkat arbetstagarnas arbetsmiljö och/eller stressnivå.

Det fackföreningarna i yttranden och yrkanden har visat är att konsekvensen av underfinansieringen av kärnverksamheterna har lett till dålig arbetsmiljö, stress och långtidssjukskrivningar. Detta får ses utgöra svar på revisorerna krav om utredning av konsekvenserna av underfinansieringen av kärnverksamheterna.

Underfinansiering, personalpolicy och dålig arbetsmiljö hänger ihop och kommunstyrelsen har genom sin uppsiktsplikt det övergripande ansvaret för alla tre områden.

Miljöpartiet uppmanar KS att följa de rekommendationer som revisorerna lämnar innebärande

- att KS i formell mening behandlar revisionsrapporterna och tar ställning till de rekommendationer som lämnas/lämnats
- att KS följer upp beslutade åtgärder
- att KS får en slutredovisning när åtgärderna är verkställda

Miljöpartiet uppmanar KS

- att utreda de arbetsmiljöproblem som fackföreningarna påtalar/påtalat
- att i formell mening ta ställning till de utredningar som föreslås/föreslagits

Miljöpartiets ställningstaganden 2021-2024

Miljöpartiets budgetyrkanden budget 2025 och plan 2026-2027

Kommunstyrelse ska säkerställa

att revisorernas rekommendationer följs gällande konsekvensutredning av att resurstilldelningen till förskola/skola och vårdomsorg inte skett utifrån realistiska underlag

att Visions krav följs om utredning av budgetens påverkan på arbetsmiljö, arbetsbelastning och stress inom kommunens verksamheter

Miljöpartiets reservation KS 240930 punkt 9, Yttrande över revisionsrapport angående uppföljning av lämnade rekommendationer år 2021-2022

KS beslut att anta föreslaget yttrande som svar över revisorernas skrivelse får ses som ett illa dolt försök att bortse från det revisorerna rekommenderat gällande framtagande av en personalpolicy. Vi anser att ärendet ska hänskjutas till fullmäktige.

Särskilt uttalande KF 240108 punkt 8, Tilläggsanslag till utbildningsnämndens budget 2024

Krav *att* KS beaktar revisorernas påpekanden om att resurstilldelningen inte sker utifrån realistiska underlag, *att* det råder en obalans mellan krav, resurser och besparingsåtgärder, *att* KS ska analysera vad de implicita besparingskraven inneburit för förskola/skola.

Miljöpartiets reservation KF 231120, punkt 8 Budget 2024

Revisorernas specialgranskning 2020 visar *att* stora ekonomiska underskott i socialnämnd och utbildningsnämnd tyder på att resurstilldelningen inte sker utifrån realistiska underlag
att revisorernas specialgranskning 2021
att kommunstyrelsen rekommenderas att analysera konsekvenserna av vad de implicita besparingskraven inneburit för vårdomsorg och skola/förskola
att revisorernas specialgranskning 2022 av personal- och kompetensförsörjning visar det råder en obalans mellan krav och resurser och besparingsåtgärder och att KS rekommenderas att ta fram en personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller en kompetensförsörjningsplan

Miljöpartiets reservation KF 230508, punkt 9 årsredovisning

Revisorernas specialgranskning 2020 av ekonomistyrningen visar att socialnämnd och utbildningsnämnd under flera år bedrivit verksamheterna inom tilldelade budgetramar, att stora ekonomiska underskott tyder på att resurstilldelningen inte sker utifrån realistiska underlag.

Revisorernas specialgranskning 2021 visar att KS rekommenderas att analysera konsekvenserna av vad de implicita besparingskraven inneburit för verksamheterna vård/omsorg, skola/förskola.

Revisorernas specialgranskning 2022 av personal- och kompetensförsörjning visar en obalans mellan krav och resurser och besparingsåtgärder, att KS rekommenderas ta fram en personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan.

Miljöpartiets reservation KS 230306 punkt 8, Planeringsförutsättningar och direktiv för budget 2024 och plan 2025-2026

Vi anser att anslagen i Planeringsförutsättningar och direktiv ska räknas upp i paritet med verkligheten – intäkterna ska överstiga kostnaderna.

Vi vidhåller det är KS som ska utreda riskerna av vad besparingskrav och underfinansiering inneburit för verksamheterna.

Miljöpartiets reservation KF 230220, punkt 12 Svar på motion från Carolin Robson m fl om revisorernas rekommendationer rörande underfinansieringen av kommunens kärnverksamheter

Syftet med motionen var att KS skulle göra det som revisorerna rekommenderat KS att göra

Vi anser frågeställningarna i motionen inte är besvarade. I stället för att utreda det som motionen handlar om redovisas kommunens budgetprocess, ekonomiska styrningsregler, planeringsförutsättningar mm.

Vi har liksom revisorerna upprepat kritiserat avsaknaden av analys av vad årliga besparingskrav inneburit för kärnverksamheterna.

Särskilt uttalande KF 221117, punkt 13 Budget 2023 och plan 2024-2025

Effektiviseringshets och sparkrav får konsekvenser för arbetsmiljön. I strategiområdet Hög attraktivitet står att KS ska säkra att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

I strategiområdet Hög effektivitet står att KS gör rätt prioriteringar. Vi anser att prioritera rätt är att följa revisorernas rekommendationer. Vi anser det inte fyller någon funktion att siffer-sätta en budget när KS inte följer revisorernas rekommendationer gällande underfinansieringen av kärnverksamheterna.

Särskilt uttalande KF 2021, budget 2022 och plan 2023-2024

Arbetsmiljöverkets tillsyn 2020 av den psykosociala arbetsmiljön visar att det funnits brister i arbetsmiljön på nio av tio arbetsplatser. Konsekvensen av denna obalans mellan resurser och behov är en ökande arbetsbelastning. MP anser att en god arbetsmiljö för arbetstagarna är grunden för att inte bli sjuk eller skadad av arbetet. Socialnämnden ska följa Socialtjänstlagen och Utbildningsnämnden ska följa Arbetsmiljölagen och dess intentioner.

Danderyd 2024-12-02



Carolin Robson



Gun Britt Lindström